

# 一個優秀的團隊

楊冬梅校長  
慈航學校

常言道：今時今日做校長不容易！經營一所學校更加不容易！相信很多校長都會有同感，包括自己。本人從事校長工作不經不覺已十年，回望這十年在管理團隊工作上總結出以下五項，與大家互勉。老師是一間學校的靈魂，是學校



▲ 慈航學校楊冬梅校長

成功的關鍵，有著舉足輕重的位置。因此，我十分珍惜及重視每一位老師。在管理團隊上，我時刻保持以下五種信念。

第一，我經常提醒自己要與大家一齊用心做，凡事以身作則，體恤老師。老師最怕校長高高在上，只會下達指令，沒有商量餘地。我卻視老師為同行者，任何決策前會盡力與老師討論，取得共識才落實推動，讓老師感受到被尊重、有參與感；計劃推行期間，作為管理層必須身先士卒，以身作則，肩負最艱難的工作，讓老師看見管理層的承擔，這樣他們才會心悅誠服安心跟隨。

第二，重視第二、第三梯隊培育。鼓勵教師持續進修，與時並進，有序地規劃不同層級的老師出外進修、校內分享，除了讓老師了解最新教育趨勢外，還可以保持學校競爭實力。我認為校內沒有任何一項工作比教學更重要，因此，多年來我們積極推動

教研課，營造教研氛圍；為了讓教師有更多空間進行專業備課、觀課、評課，我們刻意安排四大主科每周均有一個下午，各科任老師不用上課，進行各級共同備課、觀課及評課。這做法既能為老師提供空間及平台進行專業交流，又能讓老師在此時段進行一些科本發展性的討論及分享，此等安排行之有效且深受老師歡迎。



▲ 參與同學小組活動

第三，建立彼此互信。我相信科主任及行政主任除教學工作外，能勝任行政工作。作為校長，我會經常鼓勵他們要定立個人發展目標，多作嘗試，因為機會是留給有預備的人；任何

有心有力的人，學校均會提供平台及機會，讓他一展所長，盡力發揮。校長的角色是在背後支持，適時作出支援，並經常保持溝通及鼓勵，讓科主任及行政統籌主任在工作上感受到成就感，持續燃燒他們心中的那團火。

第四，正面讚賞。這個年代做老師不容易，既要面對日益繁重的教學工作，且要兼顧部份行政，還要持續進修，最艱難的是要面對家長壓力。我常常鼓勵他們抱持正向態度，凡事盡心盡力，用心做；只要實事求是，不要做多餘及表面的事情，你的努力一定有人看到及欣賞。事實告訴我們，慈航老師在家長眼中的形象是充滿愛心，勤奮及用心教導的一個團隊。因此我十分珍惜



▲ 悉心關顧學生

團隊中每一個人，將團隊營造成一個樂於分享、互相幫助、相互支持的大家庭。

第五，保持初心。我經常提醒老師不要忘記為何自己選擇做老師，我也經常分享自己因為熱愛小

孩，希望每一位老師都能讓孩子在快樂及愛中成長，沒有任何一份工作比起當老師的滿足感來得大，看著孩子成長、懂事、有作為……這種滿足感難以用筆墨形容。

總結，今時今日作為學校管理層，我認為做好團隊工作十分重要。校長必需為老師提供不同的機會、平台、空間，鼓勵年輕老師勇於嘗試、敢於承擔、持續追夢、不忘初心！以上為本人微見，與大家共勉之。



▲ 提示同學精益求精